

Algemene ledenbijeenkomst RCI LL 16-03-2019

Verslag.

Aanwezig Frederik Janssens, Paul Eylenbosch, Marleen Vandenberghe, Jon Dercksen, Marc Verschueren, Marjan Huisman, Daniëlle Blok, Angela Pfaff, Claske Houwing, Margit Minnaert, Annelies van der Horst, Monika van der Ent, Truus Rozemond, Phien Kuiper, Annemieke Algra.

Annelies en Monika vertegenwoordigen het bestuur, Hans Otting is vanwege familie zaken afwezig.

Annelies leidt de vergadering.

Wim Stevens is helaas afwezig en betrokken en heeft een lange mail gestuurd, meerdere regio's maken eenzelfde transitie door.

Thema

Een toekomst met TGI, wat beweegt mij, wat heb ik nodig, wat voor activiteiten en organisatie, waar sta ik zelf in mijn toekomstbeeld. Welke structuur past erbij.

Leden:

Ik wil informatie van leden meenemen naar internationaal.

Ik beweeg weg maar blijf tegelijkertijd verbonden.

De peergroup is een structuur waarin ik me thuis voel.

Het leren in groepjes.

Het kleine en elkaar ontmoeten en leren.

Deel uitmaken van intervisiegroep.

Nieuwe structuren uitproberen.

Niet aangesloten op uitwisseling.

Fijn om berichten te ontvangen, ik wil ik aanhaken op een nieuw initiatief.

Internationaal tijdschrift mag weg, taal is het probleem.

Samenwerkingsverband intervisiegroepen is oplaadmoment.

Bijhouden van expertise.

Ik weet nog niet alles wat er is.

Ik ben niet opgeleid.

In mijn werk gebruik ik TGI.

Ik wil horen welke activiteiten er zijn.

Ik heb nog geen groepje.

Als je wilt dat nieuwe mensen zich aansluiten, zul je toch iets moeten doen.

Waar kan ik studenten naar doorverwijzen?

Verwachting naar groep mensen die iets organiseert.

Is de vorm van vereniging is passend?

Tegelijkertijd verdienen opleiders er hun brood mee.

Alumnidagen.

Thema's komen uit mensen zelf voort.

Vereniging is niet meer levensvatbaar.

Nadenken vanuit netwerkverband.

Dat betekent dat activiteiten ook iets kosten.

Een website of een app.

Model van Boer Bos.

Is er aansluiting bij Vier D mogelijk.

Elkaar weten te vinden zonder dat er een vereniging is.

Cursus 7 habits Covey – biedt toegang tot app met iedere dag booster.
Voordeel is uitwisseling met mensen die op de app zitten.
Daar zit een hele organisatie achter.
Kan ook via LinkedIn groep TGI.

Voor jongeren is een drempel naar de vereniging veel te hoog.
Idee lezing zonder toegang.

Wat wil ik bieden aan de wereld vanuit mijn TGI gedachte.
Wat ik belangrijk vind. Zelf iets willen brengen.
Past bij deze tijd.
Transitie naar gepersonaliseerd individueel leren.
Wat bied ik en hoe bereiken we elkaar.
Waar ik me zorgen over maak, wat nemen we mee naar de internationaal?
Scheiding opleiding / vereniging werkt niet.

Op internationaal niveau zijn er twee ontwikkelingen:
Vereniging met vrijwillige arbeid werkt niet meer.
De regio's hebben hetzelfde probleem als we nu hier hebben, leeftijd loopt op, leden lopen weg.
Wat overblijft is de opleiding.
We delen het geloof in TGI.
We moeten zoeken naar nieuwe vormen.
Elkaar ontmoeten, weten te vinden.
Makkelijk vindbaar zijn. Op internationaal niveau.

Je moet ergens elkaar tegen komen.
De vereniging, ik wacht niet op wat ik krijg.
Mensen weten me te vinden, want ze weten me te vinden.
Hoe moet dat als ik er niet meer bent.

De tegengestelde beweging aan de individualisering.
Gemeenschapsvorming, dat je er voor elkaar bent.

Ik ben aan het gradueren.
De peergroup.
Er is geen groep meer die gaat organiseren.
Bij school voor TGI in Vlaanderen kennen we de mensen die beginnen met een opleiding.
Er is een netwerkdag geweest met mensen die de afgelopen jaren opleiding gedaan hebben.
Er leeft veel, er bestaat veel, wat doe je in je eigen leven, werk.
Mensen die ooit eens iets met TGI in aanraking zijn geweest, pakken het graag weer op.
Misschien moeten we blijven doen wat we doen zonder het thema van “de vereniging in leven te houden”.
De tweedaagse in Rotterdam is ook zo begonnen, maar uiteindelijk niet door gegaan.
Er waren te weinig inschrijvingen.
Er kan ook eens niet lukken.
In verschillende verbanden treffen we elkaar.
Als je een informeel verband bent zou je een keer iets voor een breder publiek kunnen organiseren.
Het kan ook klein blijven.
Tussen ambitie en netwerkfunctie.

Voor opleiders zijn de internationale contacten belangrijk.
Het tijdschrift is dan ook belangrijk.
Zou in het Engels toegankelijk moeten zijn. Het tijdschrift zou digitaal moeten zijn.

We kunnen hier RCI LL geen artikelen produceren.
Als we die bereikbaar willen houden dan is een organisatie nodig.
Moet daarvoor een vereniging zijn?

Als opleider wil ik andere mensen de weg wijzen, dat realiseer ik niet in mijn eentje.
Daarvoor heb ik andere input nodig.
Gevoed worden met wat internationaal geproduceerd wordt.

Ik betaal € 115,- en verdien niets.
Ik kom graag naar deze bijeenkomst, ik kwam graag naar de peergroep, ik kom graag naar de Werkstatt. Wat ik nodig heb is een toeg met een pen.
Ik ben niet gedigitaliseerd.
Momenten om van te smullen.
Er moet een selectie gemaakt worden van artikelen en vertaald, toegankelijk.

Alumni vinden elkaar in andere verbanden.

Ander verband, terugkerend thema van "houden we dit in de lucht" moeten we mee stoppen.
Groepjes die regelmatig bij elkaar komen.
Je verbindt je voor een jaar.
Afdracht naar internationaal, ik geef iets en wat krijg ik er voor terug.
Verenigingsverband hoeft niet meer.
Internationaal individueel lidmaatschap zou mogelijk moeten zijn.
Digitaal platform.

De vereniging? Wat doen we ermee?
De opleidingscommissies hebben advies in vereniging.
Die zouden een nieuwe plek moeten hebben.
Mee naar leercollege op 1 april.
Hoe beschermen we de bron en wie daaruit drinken.
We hebben contract nodig en hoe willen we dat organiseren.
Wat moet we minimaal georganiseerd krijgen?
Hoe kunnen we daar nieuwe structuren voor georganiseerd krijgen?
Wat doen we met de jongeren, hoe houden we ze erbij?
Kan iemand dat professioneel doen?

Meenemen naar internationaal:

Annelies neemt mee:
De intentie om de vereniging RCI LL op te heffen.
De noodzaak van individueel internationaal lidmaatschap.
Engels als voertaal staat in de statuten, zorgen dat het gebeurt.

Werkgroep

Een werkgroep buigt zich over de uitkomsten van deze vergadering en zoekt uit wat er nodig is om de vereniging op te heffen. Het vorige bestuur heeft daarvoor veel voorwerk gedaan.
De werkgroep bestaat uit Marleen, Annelies, Claske, Monika.
Kascontrole 2018 moet nog plaatsvinden. Monika neemt de stukken mee naar een bijeenkomst in mei, Claske en een nader te bepalen lid controleert.

ALB (?)

Er is in ieder geval een bijeenkomst op 14 maart 2020.

Financieel

Jaarrekening 2018 wordt goedgekeurd.
Begroting 2019 wordt goed gekeurd.

Bestuur

Jon, Marleen en Linde worden hartelijke bedankt voor hun werk in het bestuur van RCI LL.